

**ANALISIS PENGARUH PENERAPAN PRINSIP-PRINSIP *GOOD CORPORATE
GOVERNANCE*, MOTIVASI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA
APARATUR PEMERINTAHAN**

(Studi Empiris pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Kota Surakarta)



SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-Syarat Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Progam Studi Akuntansi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah
Surakarta

Oleh :

SHIFA FAUZIAH

B 200 120 013

**PROGAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2016

HALAMAN PERSETUJUAN

ANALISIS PENGARUH PENERAPAN PRINSIP-PRINSIP *GOOD CORPORATE GOVERNANCE*, MOTIVASI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA APARATUR PEMERINTAHAN

(Studi Empiris pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Kota Surakarta)

SKRIPSI

Oleh

SHIFA FAUZIAH

B200120013

Telah diperiksa dan disetujui oleh :

Dosen Pembimbing



Dra. Rina Trisnawati, Ak, M.Si, Ph.D

NIK. 613/0624026901

HALAMAN PENGESAHAN

ANALISIS PENGARUH PENERAPAN PRINSIP-PRINSIP *GOOD CORPORATE GOVERNANCE*, MOTIVASI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA APARATUR PEMERINTAHAN

(Studi Empiris pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Kota Surakarta)

Yang ditulis oleh:

SHIFA FAUZIAH

B200120013




Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Surakarta

Pada hari Kamis, 17 Februari 2016

Dan dinyatakan telah memenuhi syarat.



Dewan Penguji :

1. Dra. Rina Trisnawati, Ak, M.Si, Ph.D ()
(Ketua Dewan Penguji)
2. Dr. Erma Setiawati, Ak, MM. ()
(Anggota 1 Dewan Penguji)
3. Drs. Yuli Tricahyono, Ak, M.Si ()
(Anggota 2 Dewan Penguji)

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Surakarta

(Dr. Triyono, SE, M.Si)



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jl. A. Yani Tromol Pos 1 Pabelan Kartasura Telp (0271) 717417 Surakarta - 57102

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **SHIFA FAUZIAH**
NIRM : **11.6.106.02030.50013**
Jurusan : **AKUNTANSI**
Judul Skripsi : **ANALISIS PENGARUH PENERAPAN PRINSIP-PRINSIP
GOOD CORPORATE GOVERNANCE, MOTIVASI DAN
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA
APARATUR PEMERINTAHAN (Studi Empiris pada Satuan
Kerja Perangkat Daerah Kota Surakarta)**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta 10 Februari 2016
METERAI
TEMPEL
30718ADF869666792
6000
ENAM RIBU RUPIAH
buat pernyataan
(SHIFA FAUZIAH)

HALAMAN MOTTO

*“Sesungguhnya shalatku, ibadahku, hidup dan matiku hanya untuk Allah
Tuhan semesta Alam*

(Q.S Al-An'am : 162)

*“ Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai kesanggupannya”
(Q.S. Al-Baqarah : 286)*

*“Maka nikmat Tuhan kamu yang manakah yang kamu dustakan?”
(Q.S. Ar-Rahman : 55)*

*“Maka sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan. Sesungguhnya
bersama kesulitan ada kemudahan”
(Q.S. Al-Insyirah: 5-6)*

*“Allah meninggikan orang-orang yang beriman diantara kamu dan orang-
orang yang diberi ilmu pengetahuan beberapa derajat”
(Q.S. Al-Mujadalah : 11)*

*“Bencana ilmu adalah lupa”
(Mahfudzot)*

*“Apapun mimpimu, kemanapun tujuanmu, bagaimanapun kesulitanmu,
berjuanglah.
(Penulis)*

HALAMAN PERSEMBAHAN

Dengan mengucap Alhamdulillahirobbil'alamin, Penulis mempersembahkan karya tulis sederhana ini untuk:

- ❖ Allah SWT atas segala limpahan rahmat, nikmat, dan karunia-Nya.
- ❖ Nabi Muhammad SAW semoga shalawat serta salam selalu tercurahkan kepada Beliau.
- ❖ Orang tua yang sangat penulis sayangi, Bapak Irfan dan Ibu Muanah atas kasih sayang, bimbingan, dan doa untuk penulis.
- ❖ Mba Sri hati dan Dek Diko atas doa dan dukungan untuk penulis agar segera lulus.
- ❖ Kepada seluruh keluarga besar, terima kasih atas doa dan motivasi untuk terus berjuang demi masa depan.
- ❖ Sahabat-sahabat tersayang, atas semangat, canda tawa, dukungan dan doa yang telah kalian berikan.
- ❖ Almamater Universitas Muhammadiyah Surakarta.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirabbil‘alamiin, puji syukur kehadiran Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat, hidayah dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi mengenai **“ANALISIS PENGARUH PENERAPAN PRINSIP-PRINSIP *GOOD CORPORATE GOVERNANCE*, MOTIVASI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA APARATUR PEMERINTAHAN (Studi Empiris pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Kota Surakarta)”** yang mana merupakan salah satu syarat untuk menyelesaikan studi Program Sarjana (S1) Program Studi Akuntansi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta telah selesai di susun.

Penulis menyadari bahwa dalam menyusun skripsi ini mendapatkan banyak bantuan bantuan, bimbingan, dan dukungan dari berbagai pihak. Untuk itu kepada semua pihak yang secara langsung maupun tidak telah ikut membantu lancarnya proses penulisan skripsi ini, dalam kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Allah SWT yang Maha Pengasih lagi Maha Penyayang, yang telah melimpahkan rahmat, hidayah, dan karunia-Nya dan segala kekuatan, petunjuk, dan kemudahan untuk semuanya.
2. Nabi Muhammad SAW, yang telah memberikan suri tauladan dan telah membawa perubahan pada umat muslim dari jaman jahiliyah ke jaman yang terang benderang.
3. Bapak Prof. Dr. H. Bambang Setiaji, MS, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta.
4. Bapak Dr. Triyono, SE, M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.

5. Bapak Dr. Zulfikar, SE, M.Si. selaku Ketua Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
6. Ibu Dra. Mujiyati, M.Si, selaku pembimbing akademik yang telah memberikan arahan, masukan dalam mengambil mata kuliah serta bimbingan mengenai akademik selama penulis menempuh pendidikan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
7. Bapak Dra. Rina Trisnawati, Ak, M.Si, Ph.D, selaku pembimbing skripsi yang telah banyak membantu proses penyelesaian skripsi serta memberikan arahan, bimbingan, dan nasihat yang diberikan sehingga dapat selesai sampai seperti ini.
8. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan kepada penulis selama menuntut ilmu di Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
9. Bapak Irfan dan Ibu Muanah yang menginginkan anaknya untuk segera lulus. Terimakasih telah memberikan cinta, kasih sayang, dukungan, semangat dan doa yang luar biasa sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. *Thanks for everything and love u so much*.
10. Mba Srihati dan Dek Diko terimakasih telah memberikan kasih sayang pada penulis selama ini, Semoga mimpi dan cita-cita kalian segera tercapai.
11. Teman-teman kelas kelas A, Hilya, Cintri, Sulis, Watik, Dinar, Feby, Mira, Winda, Putri, Ratna, Ulvah, Rika, Yayas, Lina, Rahma, Alfin, Aditya, Surya, Nanang, Bayu dan yang lainnya terimakasih yang telah menjadi teman baik, memberi bantuan dan dukungan selama kita menuntut ilmu bersama.
12. Anggota Himpunan Mahasiswa Akuntansi yang selalu memberi pengalaman disetiap saat dan memberi pelajaran disetiap waktu kepada penulis selama menjadi anggota di organisasi ini,

Al, Ponco, Tia, Alvi, Riris, Novia, Dek Amal, Dek Uli, Dek Tika, Dek Wildan, Dek Eka dan masih banyak lainnya.

13. Sahabat kost Griya Kusuma Asih, Rizqi, Herlina, Evita, Rahma, Putri, Irma, Vella, Mita, Ulva dan lainnya yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu terimakasih atas semangat, kebersamaan, ketulusan, rasa berbagi, doa dan kehangatan kalian dari awal di Solo sampe sekarang.
14. Sahabat tersayang Hexaro Rizka, Huza, Depi, Aulia, Dyflia, Dessy, Arum, Fiqoh, Diana, Ayu, dan David serta Ghanef yang sudah pada mencar dimana-mana, yang sekarang cuma bisa ketemu setahun sekali, terimakasih telah tumbuh bersama, menjadi salah satu warna, bagian lelah tawa canda dalam cerita hidup dan melengkapi kebahagiaan penulis, terimakasih doa dan semangat kalian.
15. Teman-teman selama di Solo Adink, Rahman Al-Alaby, Mas Ghoni, Mba Gista, Mas Mprop, Ali, Dek Suci, Dek April, Yusuf Edwarda, Mas Rendy, Mizan terimakasih motivasi, dukungan dan doa kalian. Entah kita akan terus bersama entah akan menjadi orang-orang yang kembali asing, semoga bahagia menjemput kita masing-masing.
16. Teman-Teman IMPP (Ikatan Mahasiswa dan Pelajar Pematang) Surakarta, Dewy, Aeni, Sundari, Mba Hana, Mas Fikri, Fah Rizal, Ganang, Faiq, Faiz, Dek Sashi, dan yang lain terimakasih kenakalan, kejailan, keisengan, sendau gurau, serta doa dan semangat kalian luar biasa, Ayokk majukan tanah kelahiran !
17. Semua pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih banyak kekurangan karena keterbatasan yang dimiliki. Penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan

kritik yang membangun dari berbagai pihak. Akan tetapi, penulis juga mengharapkan semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak yang membacanya.

Surakarta, 10 Februari 2016

Penulis

Shifa Fauziah

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
HALAMAN MOTTO.....	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR TABEL.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
ABSTRACT.....	xviii
ABSTRAK.....	xix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian.....	7
D. Manfaat Penelitian.....	8
E. Sistematika Penulisan.....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	11
A. Motivasi.....	11

1. Pengertian Motivasi.....	11
2. Teori-Teori Motivasi	11
a. Teori Hierarki Maslow	11
b. Teori ERG	13
c. Teori Dua Faktor Herzberg (Higi-ene).....	15
3. Tipe-Tipe Motivasi.....	16
B. Budaya Organisasi.....	17
1. Pengertian Budaya Organisasi	17
2. Teori Budaya Organisasi	
Teori <i>Hofstede</i>	18
3. Fungsi Budaya Organisasi.....	20
4. Tipe Budaya Organisasi	20
C. Prinsip-Prinsip <i>Good Corporate Governance</i>	21
1. Pengertian <i>Good Corporate Governance</i>	21
2. Teori <i>Good Corporate Governance</i>	
<i>Stewardship Theory</i>	27
D. Kinerja Aparatur Pemerintahan.....	28
E. Tinjauan Penelitian Terdahulu	31
BAB III METODE PENELITIAN	39
A. Jenis Penelitian	39
B. Tempat dan Waktu	39
C. Populasi dan Sampel	40
D. Jenis dan Sumber Data	40

E. Teknik Pengumpulan Data	41
F. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	41
1. Variabel Bebas (<i>Independent Variable</i>).....	41
a. Prinsip-Prinsip <i>Good Corporate Governance</i>	41
b. Motivasi.....	43
c. Budaya Organisasi	44
2. Variabel Terikat (<i>Dependent Variable</i>).....	45
Kinerja Aparatur Pemerintahan.....	45
G. Metode Analisis Data.....	47
1. <i>Inner Model</i>	48
2. <i>Outer Model</i>	49
3. Pengujian Hipotesis	50
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN.....	51
A. Deskripsi Objek Penelitian.....	51
B. Analisis Data	53
1. Pengujian Instrumental Penelitian.....	53
a. Uji Validitas.....	53
b. Uji Reliabilitas.....	57
2. Uji Fit Model.....	58
a. Menilai <i>Outer Model</i> atau <i>Measurement Model</i>	58
b. Pengujian Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	59
3. Uji Hipotesis (Uji t statistik)	60
a. Pengujian Hipotesis 1	61

b. Pengujian Hipotesis 2	63
c. Pengujian Hipotesis 3	64
BAB V PENUTUP	66
A. Kesimpulan.....	66
B. Keterbatasan Penelitian	66
C. Saran.....	67

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	35
Gambar 4.1 Model Struktural	59

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1 Daftar Kuesioner yang Menjadi Sampel.....	52
Tabel 4.2 Karakteristik Responden.....	52
Tabel 4.3 Outer Loading (Sebelum Valid)	54
Tabel 4.4 Outer Loading (Setelah Valid).....	55
Tabel 4.5 Nilai AVE	57
Tabel 4.6 Cronbach-Alpha (α) dan Composite Reliability	58
Tabel 4.7 R Square.....	60
Tabel 4.8 Path Coefficient	61

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : KUESIONER

Lampiran 2 : SURAT KETERANGAN VALIDASI DATA SKRIPSI

Lampiran 3 : TABULASI DATA

Lampiran 4 : HASIL OLAH DATA

ABSTRACT

The aim of this research is to know the influence of the Good Corporate Governance Principles, Motivation, and Organizational Culture to the performance of Government Apparatus. The population of this research is all of the government apparatus who work at regional work unit (SKPD) Surakarta. Sampling was done by convenience sampling method and the number of the samples is 119 respondents. The data of this research is primary data by distributing questionnaire. In this research, the analysis equipment that is used is SEM with PLS (Partial Least Square) method.

The finding of this research shows that the Good Corporate Governance Principles, Motivation, and Organizational Culture influence to the performance of Government Apparatus.

Keywords: *the good corporate governance principles, motivation, organizational culture, and performance of Government Apparatus.*

ABSTRAK

Penelitian ini memiliki tujuan yaitu mengetahui pengaruh Penerapan Prinsip-Prinsip *Good Corporate Governance*, Motivasi, dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Aparatur Pemerintahan. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh aparatur pemerintahan yang bekerja pada Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) Kota Surakarta. Pengambilan sampel dilakukan dengan menggunakan metode *convenience sampling* dan jumlah sampel sebanyak 119 responden. Data penelitian ini berupa data primer dengan menyebarkan kuesioner. Dalam penelitian ini alat analisis menggunakan SEM dengan metode PLS (*Partial Least Square*).

Hasil dari penelitian menunjukkan bahwa prinsip-prinsip *good corporate governance*, motivasi dan budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja aparatur pemerintahan.

Kata kunci: *prinsip-prinsip good corporate governance, motivasi, budaya organisasi, dan kinerja aparatur pemerintahan.*